



兆豐保險
Chung Kuo Insurance

2021年議合紀錄

本公司為善盡機構投資人盡職治理，如被投資公司有重大或突發事件(如重大違反企業社會責任事件、明顯營運衰退或其他事件等)致有損該公司商譽或本公司投資權益時，本公司將視情況與該公司直接溝通討論；如本公司知悉本集團有其他公司亦投資該公司時，會視情況聯合本集團其他公司共同與該公司溝通討論，以瞭解其改善計畫及因應措施。

另透過與被投資公司互動(包含拜訪公司，參加座談會、法人說明會，出席股東會，電話會議等方式)了解被投資公司對公司營運狀況及對ESG相關議題之執行情形。

一、2021年與被投資公司互動之次數逾550次(包含出席股東會、參加座談會及法人說明會、電話會議、拜訪公司等)。

二、2021年本公司因被投資公司有重大或突發事件，而與被投資公司議合，舉例說明如下：

背景說明：2021年12月21日本公司由媒體得知新北市政府對○華光學實施勞動檢查，並以該公司延長勞工工時違反勞動基準法第32條第2項，裁罰新台幣100萬元。

盡職治理評估：此一事件反應○華光學公司治理有明顯疏失之疑慮，且有損該公司商譽，本公司投資部人員以電話約訪該公司發言系統，希望了解本案對該公司之影響及該公司公司治理制度上是否有相關因應改善作為。

交流議合內容及結果：該公司發言體系回應：因疫情趨緩後訂單恢復，但因邊境管制外勞招工不易，許多聘約到期的外勞因航班問題無法回國但勞委會容許外勞找薪資較高的產業工作，而使○華面臨工人不足的問題，目前每月訂單都有到5億以上但人工不足使訂單缺口達到10%，在面臨缺工問題下公司雖已要求工廠線上主管不得要求員工強制加班，但許多員工礙於同儕壓力而加班因此產生勞動問題；惟該公司表示均依規定發放加班費，本案不影響公司營運。本案本公司投資部人員建議該公司是否可增加自動化設備以因應疫情帶來之人力衝擊，該公司表示未來會以此為目標以節省人力，惟在設備未到位前恐仍有員工加班問題。

後續追蹤：本公司仍有參加該公司之法人說明會或座談會，並詢問該公司對增購設備進度，該公司表示已持續進行中，故本公司暫不調整對該公司之投資。